



Braam Group B.V.

Gedragcode voor Braam Group stakeholders

Inleiding

Deze gedragscode is bedoeld om de ethische normen en waarden vast te stellen die gelden voor alle stakeholders van Braam Group, inclusief leveranciers, distributeurs, agenten, wederverkopers, joint-venturepartners, klanten en strategische partners. Ons doel is om duurzame en ethische relaties te ontwikkelen, gebaseerd op wederzijds respect en gedeelde bedrijfswaarden.

1. Respect voor mensen, mensenrechten en goede werkomstandigheden

Veilige en gezonde werkomgeving: Braam Group verwacht dat werknemers bij onze stakeholders een veilige en gezonde werkplek wordt geboden, in overeenstemming met internationale normen en nationale wetten.

Discriminatie: discriminatie in welke vorm dan ook wordt niet getolereerd. Alle werknemers moeten met respect en waardigheid worden behandeld en gelijke kansen krijgen, ongeacht ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, afkomst, seksuele geaardheid, huwelijkse staat of handicap.

Kinder- of dwangarbeid: Braam Group maakt geen gebruik van kinderarbeid, onvrijwillige arbeid of dwangarbeid. Stakeholders moeten voldoen aan internationale normen en lokale wetgeving met betrekking tot arbeid.

Vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen: stakeholders moeten de rechten van hun werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen respecteren, in overeenstemming met toepasselijke wetten en regelgeving.

2. Bescherming van het milieu

Milieueffecten: stakeholders worden aangemoedigd om een milieubeleid te ontwikkelen en te implementeren, en te handelen in overeenstemming met alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften. Het gebruik van milieuvriendelijke technologieën, producten en diensten wordt sterk aangemoedigd.

3. Ethiek en zakelijke integriteit

Omkoping en corruptie: Braam Group verwacht van haar stakeholders dat zij de hoogste ethische normen hanteren en zich onthouden van corruptie, omkoping, fraude en illegale betalingen.

Braam Group B.V.



Aalsmeerderweg 103-s, 1432 CJ Aalsmeer



0297-365612



info@braamgroup.nl



Braam Group B.V.

Witwassen van geld: stakeholders moeten zich houden aan alle wetten en regels met betrekking tot het witwassen van geld en mogen hier op geen enkele manier bij betrokken zijn.

Relatiegeschenken en gastvrijheid: werknemers van Braam Group mogen geen geschenken aanbieden of aannemen, behalve promotie-items zonder commerciële waarde. Stakeholders mogen niet proberen werknemers van Braam Group te beïnvloeden door geschenken of gastvrijheid.

Eerlijke concurrentie: stakeholders moeten vrije en eerlijke concurrentie nastreven en voldoen aan alle relevante concurrentiewetten en -regels.

Vertrouwelijke informatie: Braam Group beschermt vertrouwelijke en gevoelige informatie strikt. Stakeholders moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten en regels met betrekking tot de bescherming, het gebruik en de openbaarmaking van vertrouwelijke informatie.

Belangenverstremming: stakeholders moeten situaties van werkelijke, mogelijke of vermeende belangenverstremming onmiddellijk melden en aanpakken.

4. Misbruik van producten

Misbruik van producten: Braam Group tolereert geen misbruik van haar producten voor illegale doeleinden. Stakeholders zijn verantwoordelijk voor het implementeren van adequate bewakingssystemen binnen hun logistieke ketens om misbruik te voorkomen en onmiddellijk actie te ondernemen bij detectie van misbruik.

Implementatie en naleving

Stakeholders van Braam Group moeten deze gedragscode naleven en eventuele verdenkingen of zorgen over schendingen onmiddellijk melden. Naleving van deze gedragscode is een voorwaarde voor de voortzetting van de zakelijke relatie met Braam Group. Niet-naleving kan resulteren in de onmiddellijke beëindiging van de zakelijke relatie.

Braam Group B.V.



Aalsmeerderweg 103-s, 1432 CJ Aalsmeer



0297-365612



info@braamgroup.nl

BTW NL817905273B01 | IBAN NL54RABO0130144371 | KVK 34272411